

**PRAVILNIK O DOPUNI
PRAVILNIKA O PRIMJENI ZAKONA O POREZU NA DOHODAK**

Član 1.

U Pravilniku o primjeni zakona o porezu na dohodak („Službene novine Federacije BiH“, broj: 48/21, 77/21, 20/22 i 57/22) u članu 20. iza stava 16. dodaje se novi stav 17. koji glasi:

„(17) Prigodne nagrade (božićnica/bajramluk) radniku u visini do 3.500,00 KM godišnje. Novozaposleni radnik pravo na isplatu prigodne nagrade (božićnica/bajramluk) stiče nakon tri mjeseca neprekidnog rada kod istog poslodavca. Način, visina i druga pitanja koja su od značaja za isplatu utvrđuju se internim aktom poslodavca.“

Dosadašnji stavovi 17.-19. postaju stavovi 18.-20.

Član 2.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH", a primjenjuje se do regulisanja ove materije novim Zakonom o porezu na dohodak.

OBRAZLOŽENJE

Novi Zakon o doprinosima i Zakon o porezu na dohodak nalaze se u parlamentarnoj proceduri više od sedam godina i neizvjesno je kada će biti usvojeni, jer će do formiranja nove vlasti i početka rada proći sigurno još par mjeseci.

Zbog trenutne situacije u Federaciji BiH ne postoje objektivne šanse bitnog povećanja plate, sve dok se ne rastereti privreda. Posljedica toga je loš životni standard, iseljavanje stanovništva i problemi sa nedostatkom radne snage sa kojima se suočavaju poslodavci. Nigdje na svijetu, kao što je to slučaj u Federaciji BiH, radnik ne donese manje novca kući od onoga što zaradi.

Napominjemo da su poslodavci kroz potpisivanje kolektivnih ugovora bitno povećali minimalnu platu, ali da treba govoriti o svim platama, te stvoriti uslove za povećanje svih plata, a ne samo minimalne.

Shodno navedenom, Udruženje poslodavaca FBiH kao jednu od mogućih mjera predlaže da se kroz dopunu Pravilnika o primjeni zakona o porezu na dohodak, u članu 20. koji propisuje prihode koji ne ulaze u dohodak od nesamostalne djelatnosti i koji ne podliježu oporezivanju propiše i isplata prigodne nagrade (božićnica/bajramluk) radniku u visini do 3.500,00 KM godišnje.

Na taj način će se ublažiti negativne posljedice, unaprijediti okruženje za poslovanje u Federaciji BiH i poboljšati položaj radnika i standard građana. Ovom mjerom bi se doprinijelo zadržavanju radnika u našoj državi.

Također, ističemo da usvajanje ove mjere neće dovesti do smanjenja prihoda budžeta i vanbudžetskih fondova, nego će se oni povećati. Najveći dio isplaćene plate otići će u potrošnju, što ujedno znači da će porasti naplata indirektnih poreza.

Na kraju, kao dodatni argument, navest ćemo i dobar primjer država u okruženju i država Evropske unije. Tako naprimjer, u Republici Hrvatskoj je Pravilnikom o porezu na dohodak propisano da se neoporezivim primicima, između ostalog, smatra isplata prigodnih nagrada (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) u visini do 5.000,00 kuna.

U Sloveniji isplata božićnice za 2022. godinu oslobođena je poreza na dohodak do 100% prosječne mjesečne plaće zaposlenih u Sloveniji ili do prosječne mjesečne plaće radnika, ako je to za njega povoljnije.